

Rif. Avviso pubblico per assunzione in apprendistato professionalizzante del 20/04/2026
Profilo: Assistente di biblioteca

VERBALE n.02 Commissione

Esito dei colloqui individuali e selezione per assegnazione di nuovo incarico

Il giorno 27/05/2026 alle ore 14:00 si riunisce, presso il Museo archeologico "Eno Bellis", la Commissione esaminatrice per l'assegnazione di un nuovo incarico così composta:

Commissione esaminatrice:	
Presidente Commissione	Direttore - Filippo Maria Covre
Componente1	Biblioteca - Chiara Maria Moretti
Componente2	Comune di Oderzo - Resp. Servizi alla Persona - Angelica Giabardo
Segretario verbalizzante:	Amministrazione - Sara Tondato

Ordine del giorno:

- 1. colloquio con i candidati al nuovo incarico**
- 2. valutazione dei colloqui e attribuzione del punteggio relativo**

Il Presidente di Commissione dà lettura dei requisiti richiesti, dei quesiti da porre ai candidati e dei relativi criteri di valutazione precedentemente stabiliti e riepilogati nell'Allegato 2 Criteri Valutazione colloquio Ass. Biblioteca.

I membri della Commissione ne prendono atto.

Sentite le disponibilità dei candidati, gli stessi vengono ricevuti nel seguente ordine:

Orario	Nome e Cognome	N. protocollo	ID CANDIDATURA
14:00		106	A7K3M9
14:20		125	L9P2X6
14:40		134	K5J2L8
15:00		152	V7L3T6
15:20		153	B1Q8R2
15:40		158	C8N1H5
16:00		163	A2N7V5
16:20		167	J6T3B8
16:50		168	E9X5Q1
17:10		179	U5T9R3
17:40		164	F2R7V9

Per ciascun candidato, la Commissione esprime un punteggio complessivo valutando l'approccio comunicativo, la presentazione delle proprie esperienze, la conoscenza del Polo culturale Opitergino, la conoscenza delle dinamiche di comportamento e lavoro di gruppo, le eventuali proposte e segnalazioni per il miglioramento del servizio offerto da Fondazione Oderzo Cultura

Le valutazioni del colloquio vengono espresse con i seguenti giudizi e punteggi:

	Voce	Punteggio massimo
A	Competenze tecniche - Conoscenze biblioteconomiche, gestione utenti	20
B	Attitudini relazionali - Capacità comunicative, relazione con il pubblico, lavoro in team	20
C	Motivazione al ruolo - Interesse per il profilo e disponibilità all'apprendistato	20
D	Capacità organizzative - Gestione attività, precisione, autonomia operativa	20

Totale colloquio (max 80 punti)

Viene riepilogato di seguito l'esito delle valutazioni e il punteggio raggiunto dai candidati in sede di colloquio.

Nome e Cognome	ID CANDIDATURA	A	B	C	D	Totale punteggio
	A7K3M9	10 / 20	5 / 20	10 / 20	5 / 20	30 / 80
	L9P2X6	20 / 20	15 / 20	20 / 20	20 / 20	75 / 80
	K5J2L8	5 / 20	12 / 20	10 / 20	8 / 20	35 / 80
	V7L3T6	5 / 20	15 / 20	10 / 20	10 / 20	40 / 80
	B1Q8R2	10 / 20	15 / 20	10 / 20	10 / 20	45 / 80
	C8N1H5	10 / 20	20 / 20	20 / 20	20 / 20	70 / 80
	A2N7V5	10 / 20	20 / 20	10 / 20	10 / 20	50 / 80
	J6T3B8	15 / 20	15 / 20	15 / 20	15 / 20	60 / 80
	E9X5Q1	15 / 20	15 / 20	15 / 20	15 / 20	60 / 80
	U5T9R3	15 / 20	20 / 20	20 / 20	20 / 20	75 / 80
	F2R7V9	18 / 20	20 / 20	20 / 20	20 / 20	78 / 80

I membri della Commissione, considerata la valutazione dei titoli, delle esperienze e del colloquio, elabora il seguente risultato finale:

Nome e Cognome	ID CANDIDATURA	Punteggio c.v.	Punteggio Colloquio	Totale punteggio
	A7K3M9	12,5 / 20	30 / 80	42,5 / 100
	L9P2X6	20 / 20	75 / 80	95 / 100
	K5J2L8	10 / 20	35 / 80	45 / 100
	V7L3T6	13 / 20	40 / 80	53 / 100
	B1Q8R2	20 / 20	45 / 80	65 / 100
	C8N1H5	20 / 20	70 / 80	90 / 100
	A2N7V5	10,5 / 20	50 / 80	60,5 / 100
	J6T3B8	14,5 / 20	60 / 80	74,5 / 100
	E9X5Q1	15,5 / 20	60 / 80	75,5 / 100
	U5T9R3	18,5 / 20	75 / 80	93,5 / 100
	F2R7V9	20 / 20	78 / 80	98 / 100

Totale punteggio complessivo (max 100 punti)

La Commissione, terminati i colloqui e conclusa la valutazione comparativa dei candidati giudicati idonei, ossia con punteggio complessivo pari o superiore a 60/100, come previsto dall'Avviso pubblico di riferimento, **delibera all'unanimità di selezionare il candidato** [REDACTED] **identificato con il codice F2R7V9** quale soggetto ritenuto maggiormente idoneo a ricoprire la posizione oggetto della selezione.

La Commissione individua, altresì, il candidato [REDACTED] identificato con il codice L9P2X6 quale secondo candidato idoneo, al quale potrà essere proposta l'assunzione esclusivamente nel caso in cui non si proceda al perfezionamento del contratto con il candidato selezionato, ovvero in caso di rinuncia, decadenza o impossibilità sopravvenuta. La suddetta individuazione non comporta alcun diritto di prelazione, priorità o aspettativa rispetto ad eventuali future procedure di selezione o assunzione.

Il Presidente della Commissione provvederà agli adempimenti necessari per il perfezionamento del contratto di assunzione.

I candidati non selezionati saranno informati dell'esito della procedura tramite e-mail o contatto telefonico. I risultati della selezione saranno pubblicati indicando i candidati esclusivamente mediante codice ID candidatura, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della privacy.

La seduta è tolta alle ore 18:00

Oderzo, lì 27/05/2026

Il Segretario della Commissione

Sara Tondato

.....

Il Presidente della Commissione

Filippo Maria Covre

.....